



WE SUPPORT

UN – Global Compact

Raport postępu

Grupy CiS, Krefeld

sporządzony przez Doris Wöllner |
Pełnomocnik CSR

Raport za okres:
2016 – 2017

CiS electronic GmbH
z siedzibą w Krefeld
Europark Fichtenhain A 15
47807 Krefeld

Spis treści

Oświadczenie Zarządu	Strona 3
1. Prawa człowieka	Strona 4
2. Normy pracy	Strona 6
3. Ochrona środowiska	Strona 8
4. Przeciwdziałanie korupcji	Strona 11
5. Pozostałe działania CiS	Strona 13
6. Cele na następny okres sprawozdawczy	Strona 14

Oświadczenie Zarządu

Szanowni Państwo,

Grupa CiS jest rodzinnym przedsiębiorstwem z siedzibą główną w Niemczech oraz lokalizacjami produkcji w Republice Czeskiej i Rumunii. Obecnie zatrudniamy łącznie 1100 pracowników. Od trzech lat jesteśmy oficjalnym członkiem sieci UN – Global Compact.

W naszym przedsiębiorstwie od zawsze szczególną rolę grają takie wartości, jak prawa człowieka, ochrona środowiska naturalnego, normy pracy i przeciwdziałanie korupcji.

Również w trzecim roku naszego aktywnego członkostwa intensywnie i szczegółowo zajmujemy się wytycznymi nadanymi przez Global Compact i z pełnym przekonaniem wspieramy wartości tej organizacji. Zobowiązaliśmy się wkomponować dziesięć zasad sieci Global Compact w kulturę i codzienne procesy biznesowe naszej firmy oraz do stałej pracy nad nimi.

Ponieważ dotychczasowe cele postawione przez wiele rządów na całym świecie nie zostały osiągnięte, gospodarka powinna zaangażować się jeszcze intensywniej, aby mieć większy wpływ na całą sytuację. Wypowiedzenie Paryskiego Porozumienia Klimatycznego przez nowy rząd USA przeczy tym wartościom i mamy nadzieję, że wkrótce zostanie to skorygowane.

Jest to w interesie i rękach obecnych decydentów prowadzących odpowiedzialną gospodarkę. Grupa CiS wdrożyła te wartości do swojego kodeksu etyki i postępowania i wyraźnie pokazuje to zaangażowanie swoim pracownikom, partnerom handlowym oraz opinii publicznej. Jesteśmy szczerze przekonani o tym, że taki przekaz potrzebny jest właśnie ze strony gospodarki wolnorynkowej, aby po stronie państwa mogły nastąpić zmiany!

Krefeld, maj 2017



Peter M. Wöllner
Właściciel Grupy CiS



Jacek Helle
Prezes



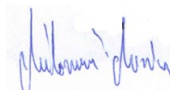
Ralf Kühn
Prezes



Doris Wöllner
Pełnomocnik CSR



Tomáš Jirouš
Prezes



Marius Milonean
Prezes

1. Prawa człowieka

- Zasada 1: Przedsiębiorstwa powinny przestrzegać i wspierać międzynarodowych praw człowieka
- Zasada 2: i uważać, aby nie stać się współwinnym pogwałcenia ich.



Ocena, strategię, cele

Opis znaczenia praw człowieka dla przedsiębiorstwa. Opis norm, publicznie złożonych zobowiązań i celów przedsiębiorstwa w zakresie praw człowieka.

Głównym fundamentem kultury naszego przedsiębiorstwa jest zobowiązanie do prawości. Zachowanie norm etycznych, ekonomicznych i ekologicznych jest uwarunkowaniem naszych podstawowych idei.

Szczerłość, otwartość, dążenie do sprawiedliwości oraz bycie godnym zaufania kierują działaniem naszych pracowników – wewnątrz przedsiębiorstwa, jak i poza nim. Oczywiście jest, że CiS nie nawiązuje kontaktów biznesowych z partnerami łamiącymi międzynarodowe prawa człowieka!

Aby mieć wkład w ochronę praw człowieka, już przed kilkoma laty wprowadziliśmy w całej Grupie CiS kodeks etyki i postępowania¹, którego cele definiują nasze codzienne zadania. W celu ochrony praw człowieka poprosiliśmy naszych dostawców, aby uszanowali oni kodeks etyki i postępowania CiS oraz aby został on kontrasygnowany na najwyższych szczeblach danego przedsiębiorstwa.

Zobowiązaliśmy się do współpracy tylko z tymi przedsiębiorstwami, których warunki produkcji mogliśmy dokładnie zweryfikować i u których mogliśmy wykluczyć złamanie praw człowieka. Te zasady postępowania naszego CoC tworzą podstawę dla jakiegokolwiek współpracy.

Poza wkładem w tworzenie wartości dodanej oczekujemy od naszych dostawców bezwzględnego zachowania zasad postępowania dla dostawców. Nasi dostawcy są odpowiedzialni za wdrażanie i przestrzeganie tych zasad również u swoich kooperantów. Dostawcy są zobowiązani do prowadzenia odpowiedniej dokumentacji dotyczącej przestrzegania tych zasad i tym samym wyrażają zgodę na ich respektowanie. Zdefiniowane przez nas wartości tworzą podstawę dla ścisłego i długotrwałego partnerstwa.

W ramach swoich umów o pracę, wszyscy pracownicy CiS muszą pisemnie zobowiązać się do zachowania i przestrzegania naszego kodeksu postępowania (zawiera 10 zasad Global Compact). Zasady te obejmują obowiązek przestrzegania praw człowieka. Każda forma dyskryminacji na tle rasowym, religijnym, ze względu na płeć, pochodzenie etniczne, orientację seksualną, wiek, upośledzenie umysłowe lub cielesne oraz ze względu na inne aspekty osobiste jest zabroniona. Zachęcamy każdego pracownika do budowania atmosfery pełnej wzajemnego szacunku, gdzie jakakolwiek forma molestowania, czy mobbingu jest wykluczona. W szczególności wspieramy równą przyjaźń wśród naszych niemieckich, czeskich, polskich i rumuńskich pracowników i określamy nas wszystkich razem jako „Rodzinę CiS”.

¹ Przypis: Mowa o kodeksie postępowania (Code of Conduct).

Realizacja

Opis konkretnych działań na rzecz wdrożenia zasad ochrony praw człowieka dla zmniejszenia ryzyka pogwałcenia praw człowieka.

- Posiadamy kodeks etyki i postępowania: Code of Conduct
- Pisemne zobowiązanie każdego pracownika do przestrzegania kodeksu etyki i postępowania podczas procesu zatrudniania w przedsiębiorstwie (zawiera 10 zasad Global Compact).
- Poprzez podpisanie naszego kodeksu etyki i postępowania dostawcy i partnerzy handlowi są zobowiązani do poszanowania naszych wartości. W tym celu wykorzystujemy formularz (system zarządzania jakością, CiS 0003), w którym jednym z punktów kontrolnych, który ma być odznaczony i podpisany, jest przekazanie kodeksu etyki i postępowania drugiej stronie.
- Podczas wyboru partnerów i dostawców pod uwagę brane są odpowiednie standardy jakości.
- Partnerzy handlowi mogą w każdej sprawie zwrócić się do odpowiedniego prezesa CFO, pod adresem siedziby firmy w Krefeld.
- Każdy dział Grupy CiS dysponuje skrzynką na sugestie przeznaczoną dla pracowników dla swobodnego wyrażania ich opinii.
- Każdy pracownik przedsiębiorstwa może zwracać się do Rzeczniczki praw pracownika, która jest dla nich odpowiedzialną osobą kontaktową.
- Kandydaci z niepełnosprawnością, którzy posiadają odpowiednie kwalifikacje, mają takie same szanse na zatrudnienie, jak kandydaci zdrowi.

Pomiar wyników

Opis działań związanych z nadzorem i oceną realizacji założeń

- Audyty w zakresie praw człowieka przeprowadzane są regularnie przez CiS, również podczas wizyt partnerów handlowych
- Skrzynka na propozycje ulepszeń dla pracowników przeglądana jest regularnie przez dział personalny i radę zakładową. Sugestie przekazywane są do rzeczniczki praw pracownika.
- W celach kontrolnych niezależny audytor Intertek, London poprzez swoją czeską firmę córkę przeprowadza co dwa lata Workplace Conditions Assessment. Zgodnie z wynikiem audytu firma CiS, również w roku 2017, otrzymała 100 punktów, co plasuje ją na szczycie rankingu.
- Cały zarząd Grupy CiS, przedstawiciele personelu oraz wszyscy pracownicy na szczeblach kierowniczych są zobowiązani do przestrzegania i wspierania naszego CoC oraz do wymagania tego samego od podległych im pracowników.



Realizacja

Opis konkretnych działań przedsiębiorstwa na rzecz wdrożenia zasad prawa pracy, redukcji ryzyka związanego z wykonywaniem pracy oraz reakcji na łamanie norm pracy

- We wszystkich naszych zakładach dbamy o ergonomiczne i komfortowe stanowiska pracy
- W obszarze ochrony środowiska naturalnego, bezpieczeństwa pracy oraz ochrony przeciwpożarowej mamy odpowiedzialne i kompetentne osoby kontaktowe
- Regularna kontrola i potwierdzenie odpowiednich działań przeprowadzane są przez pracowników ds. BHP
- Skrzynka na propozycje ulepszeń dla pracowników we wszystkich działach Grupy CiS
- Rada zakładowa/Reprezentanci personelu
- Szkolenia dla nowych pracowników w zakresie podstawowych zasad pracy i przedsiębiorstwa (Code of Conduct itp.)
- Jednoznaczne przydzielenie kompetencji dotyczących ochrony praw pracowników w całej organizacji
- Regularne szkolenia dla pracowników na temat bezpieczeństwa w pracy
- Regularne przeprowadzanie zewnętrznych audytów WCA
- Certyfikacja rumuńskich filii wg normy BS OHSAS 18001:2007 dla zapewnienia bezpieczeństwa pracy i ochrony zdrowia

Pomiar wyników

Opis działań związanych z nadzorem i oceną realizacji założeń

- W celach kontrolnych regularnie co dwa lata przeprowadzany jest audyt WCA.
- Co rok następuje certyfikacja DIN EN ISO 9001:2008
- Kontrola i potwierdzenie realizacji zadań poprzez wewnętrzne audyty przeprowadzane przez pracowników Działu Kontroli Jakości (QMB) oraz przeszkolonych managerów we wszystkich filiach CiS.

3. Ochrona środowiska naturalnego

- Zasada 7: W związku z problemami środowiska naturalnego przedsiębiorstwa powinny wspierać działania zapobiegawcze,
- Zasada 8: przejąć inicjatywę w celu zwiększenia świadomości bycia odpowiedzialnym za środowisko naturalne oraz
- Zasada 9: wspierać rozwój i rozpowszechnianie technologii przyjaznych środowisku



Oceny, strategie, cele

Opis wpływu działalności przedsiębiorstwa na środowisko naturalne i możliwości jego aktywnej ochrony. Opis zasad, publicznie złożonych zobowiązań oraz celów przedsiębiorstwa w zakresie ochrony środowiska.

Realizacja

Opis konkretnych działań przedsiębiorstwa na rzecz wdrożenia zasad związanych z ochroną środowiska w celu zredukowania ryzyka negatywnego wpływu na nie oraz możliwości reagowania na zdarzenia ekologiczne.

Grupa CiS dysponuje systemem zarządzania jakością zgodnym z DIN EN ISO 900, który nieustannie jest rozwijany. Ponadto dzięki samodzielnie wdrożonemu aktywnemu systemowi zarządzania środowiskowego, CiS dba o to, aby obciążenie środowiska naturalnego było możliwie najmniejsze, a wykorzystanie zasobów jak najwydajniejsze.

Dział zarządzania jakością Grupy CiS został skontrolowany zgodnie z normą DIN EN ISO 9001 i ponownie otrzymał certyfikat. Jest to wyraźne potwierdzenie od lat działających w Grupie CiS działań na rzecz jakości. Również w CiS automotive SRL w Rumunii przeprowadzono w 2015 roku audyt zgodnie z ISO/TS 16949 i przyznano certyfikat potwierdzający udane wykorzystanie wysokich norm jakościowych w przemyśle motoryzacyjnym. Dla firmy CiS jako przedsiębiorstwa świadomego swojej odpowiedzialności bezpieczeństwo pracy, ochrona środowiska naturalnego, efektywność energetyczna i związana z nią redukcja CO₂ są sprawami szczególnie ważnymi i są tym samym stałym elementem strategii przedsiębiorstwa. Tym bardziej cieszy fakt, że potwierdzone zostało przewyższenie wymagań normy DIN EN ISO 14001 w audycie kontrolnym, będące oznaką stabilnego i ekologicznego zarządzania przedsiębiorstwem. Poza ograniczaniem CO₂ w rozmaitych projektach, Grupa CiS wsparła redukcję dwutlenku węgla poprzez kolejną inwestycję w ponowne zalesianie.

Głęboko wierzymy, że naszym działaniem osiągniemy konieczną równowagę pomiędzy rozwojem ekologicznym, społecznym i ekonomicznym, co przyniesie korzyści dla przyszłych pokoleń.

Dla osiągnięcia założeń „efektywności energetycznej i neutralności CO₂” firma CiS, jako jedno z pierwszych przedsiębiorstw w branży zainwestowała w szkolenia dla pracowników w zakresie „European Energy Manager”. Fachowa wiedza na ten temat może pomóc w inteligentnej i perspektywicznej redukcji zużycia energii w przedsiębiorstwie.

Zdrowa gospodarka i zdrowy klimat są dla CiS jednością. Żywiąc to przekonanie, CiS jest aktywnym podmiotem wspierającym inicjatywę „Welt-Wald-Klima-Initiative“ (Świat-las-klimat) powołaną do życia przez organizację Senat der Wirtschaft e. V. W ten sposób okazujemy naszą odpowiedzialność za kształtowanie przyszłości. I to z konkretnymi rezultatami: CiS electronic GmbH jest pierwszym producentem konfekcji kablowej neutralnym dla środowiska naturalnego. Emisja dwutlenku węgla wszystkich zakładów produkcyjnych w Niemczech została zrównoważona przez zrealizowany projekt ponownego zalesiania w Panamie. Fakt ten został potwierdzony i w związku z tym możliwe jest przyznanie odpowiedniego certyfikatu. Jednocześnie intensywnie rozwijamy strategię redukcji CO₂ zakrojonej na szeroką skalę, która zostanie wdrożona we wszystkich zakładach produkcyjnych Grupy CiS.



Nasze główne założenia współodpowiedzialności za środowisko naturalne, efektywności energetycznej i neutralności CO₂ definiują nasze wymagania wobec łańcucha dostaw oraz podczas wyboru produktów.

Dalsze kwestie w zakresie działań CiS na rzecz ochrony środowiska znajdują się tutaj:

- [CiS electronic GmbH pierwszym producentem konfekcji kablowej neutralnym dla klimatu](#)
- [Producent konfekcji kablowej CiS wspiera WFF \(World Forest Foundation\)](#)
- [Producent konfekcji kablowej CiS wyróżniony dyplomem za skuteczną ochronę środowiska](#)
- [Ogólne zasady i strategię](#)
- [Briefing strategii klimatycznej](#)
- [Footprint Newsletter inicjatywa klimatyczna](#)

Ponadto stale polepszamy metody produkcyjne i procesy im towarzyszące tak, aby w możliwie najmniejszym stopniu negatywnie wpływały one na środowisko. CiS wspiera długofalowy rozwój ekologiczny poprzez produkcję i dystrybucję towarów, których cykl życia w możliwie najmniejszy sposób obciąża środowisko.

Przestrzegamy przy tym aktualnie obowiązujących zasad ochrony środowiska oraz przepisów i regulacji urzędowych. W naszej codziennej pracy mamy zawsze na uwadze cykl ochrony surowców naturalnych.

Renowacja hal produkcyjnych odbywała się z uwzględnieniem kwestii ekologicznych i ekonomicznych oraz dbałości o wykorzystanie surowców naturalnych.

Wszyscy współpracujący z CiS dostawcy zobowiązani są do wykorzystania jak największej ilości materiałów przyjaznych środowisku oraz do dostarczania nam ekologicznych produktów. W ramach odpowiedzialności przedsiębiorczej, CiS dba o zminimalizowanie wystąpienia ryzyka we wszystkich dziedzinach swojej działalności. W szczególności dotyczy to zdrowia i bezpieczeństwa pracowników na miejscu ich pracy oraz ochrony środowiska.

Niezmiennym celem wszystkich lokalizacji jest coroczne zmniejszanie wpływu naszego przedsiębiorstwa na środowisko. Najwyższym priorytetem jest oczywiście redukcja zużycia energii.

Naszym celem jest wspieranie długoterminowego rozwoju ekologicznego oraz poszerzanie wiedzy i świadomości naszych pracowników na temat jakości i ochrony środowiska.

Podstawę do naszej codziennej pracy stanowi własna polityka jakości i ochrony środowiska oraz kodeks etyki i postępowania CiS (Code of Conduct).

Realizacja

Opis konkretnych działań mających na celu realizację zasad dot. ochrony środowiska, zmniejszenia ryzyka zanieczyszczenia środowiska oraz reakcji na incydenty środowiskowe.

- Comiesięczne audyty wewnętrzne dot. usuwania i wyraźnej redukcji odpadów
- Od 2016 roku wysyłanie rachunków drogą elektroniczną = oszczędność papieru
- Własne szambo do ekologicznego usuwania naszych ścieków
- Powołanie osoby kontaktowej kompetentnej w zakresie ochrony środowiska, bezpieczeństwa pracy i ochrony przeciwpożarowej (pełnomocnik UMS)
- Szkolenie naszych pracowników w zakresie wydajnego zarządzania energią ([European Energy Manager](#)). Dzięki tej inicjatywie, jako jedno z pierwszych przedsiębiorstw z branży mamy dobrze wykształconych pracowników, którzy pomagają nam w inteligentnym i przyszłościowym zminimalizowaniu zużycia energii.
- Skrzynka na propozycje ulepszeń dostępna dla każdego pracownika Grupy CiS, ponieważ każdy ma prawo i obowiązek wskazania problemów działających na niekorzyść jakości i środowiska.
- Całkowicie neutralny wpływ na środowisko wszystkich niemieckich lokalizacji od jesieni 2012 roku dzięki projektowi zalesiania WFF ([World Forest Foundation](#))
- Działania i inicjatywy mające na celu zmniejszenie ilości odpadów poprzez UMS (System Zarządzania Środowiskowego)
- Opracowanie strategii zmniejszenia zapotrzebowania na energię
- Działania mające na celu polepszenie metod i procesów produkcyjnych

CiS oczekuje od swoich pracowników lojalności wobec przedsiębiorstwa i partnerów handlowych. Wszyscy pracownicy mają unikać sytuacji, kiedy to ich prywatne czy finansowe korzyści wchodzą w konflikt z interesami przedsiębiorstwa czy partnerów handlowych. Od naszych dostawców oczekujemy, aby dzielili oni podstawowe zasady CiS i przestrzegali norm etycznych oraz prawnych. Podstawą stosunków handlowych jest ściśle przestrzeganie 10 zasad „Global Compact” Narodów Zjednoczonych, które to są fundamentem wyznawanych przez nas wartości.

Od naszych dostawców oczekujemy, aby przy zakupie produktów wstępnych, komponentów i surowców działali jak odpowiedzialne przedsiębiorstwo. Dotyczy to także pozyskiwania surowców z regionów, w których pieniądze zarobione na sprzedaży surowców naturalnych przeznaczone są na finansowanie wojen i nacisków. Wierzymy w odpowiedzialne działanie naszych dostawców i w dobrej wierze wychodzimy z założenia, że nie wykorzystują oni materiałów pochodzących z takich regionów.

W ramach umowy o pracę wszyscy pracownicy pisemnie zobowiązują się do przestrzegania zasad Kodeksu Etyki i Postępowania. Kodeks ten wyraźnie opisuje zasady przyjmowania prezentów i innych benefitów. W celu uniknięcia sytuacji sprzyjających pozyskaniu korzyści osobistych przy podpisywaniu umów z partnerami handlowymi obowiązuje u nas zasada 4 oczu.

W naszych stosunkach handlowych nie tolerujemy żadnej formy korupcji, w tym nacisków i przekupstwa oraz innych nielegalnych praktyk. Nasi dostawcy nie powinni pośrednio ani bezpośrednio oferować (przekupstwo aktywne) ani przyjmować (przekupstwo pasywne) niedozwolonych korzyści czy usług.

Realizacja

Opis konkretnych działań prowadzących do realizacji celów i strategii w zakresie zwalczania korupcji, unikania ryzyka oraz reakcji na takie sytuacje.

- Aby zapobiec przypadkom korupcji, w naszym [Code of Conduct](#) opracowaliśmy zobowiązanie, który każdy pracownik podpisuje wraz z podpisaniem umowy o pracę. Obejmuje ono wszelkie zasady dotyczące przeciwdziałania wykorzystaniu i korupcji.
- Szkolenie nowych pracowników w zakresie prawa pracy i zasad obowiązujących w przedsiębiorstwie (Code of Conduct itp.)
- Nowi dostawcy i partnerzy handlowi poprzez podpisanie naszego Code of Conduct zobowiązują się do podzielania wyznawanych przez nas zasad. Do tego celu wykorzystuje się odpowiedni formularz (system zarządzania jakością, CiS 0003), w którym odniesienie do Kodeksu Etyki i Postępowania ma charakter punktu kontrolnego, który należy podpisać.
- Skrzynka na propozycje ulepszeń dla wszystkich pracowników Grupy CiS.

Kontrola wyników

Opis kontroli i oceny działań realizacyjnych w zakresie zwalczania korupcji.

- Dotychczas nie zanotowano żadnych przypadków korupcji w Grupie CiS.

5. Pozostałe działania CiS – inicjatywy socjalne

- **Andheri-Hilfe Bonn e.V.**

Poprzez [Andheri Hilfe](#) CiS od kilku lat finansuje co tydzień jedną operację oczu dla niewidomego dziecka z Bangladeszu lub osoby dorosłej, która straciła wzrok.

- **Plan International**

Od wielu lat wspieramy projekty z [Plan International](#). Wraz z objęciem patronatu nad wybranymi dziećmi finansujemy im cały rok szkolny i dajemy szansę na niezależne dzieciństwo i lepszą przyszłość. To ogranicza przyczyny ucieczek, a rodzinom takich dzieci daje nowe perspektywy.

- **1. Szkoła Mistrzów Góry Izerskie**

W roku 2009 powstała [Pierwsza Szkoła Mistrzów Góry Izerskie](#), która wyróżnia się tym, że działa na terenie Czech, a jej program dydaktyczny jest programem niemieckim. Przy współpracy z Uniwersytetem Technicznym w Libercu, CiS daje swoim pracownikom, ale i pracownikom z innych przedsiębiorstw na terenie regionu możliwość doszkalania się na najwyższym poziomie. O stronę merytoryczną przedsięwzięcia dba Izba Handlowo-Przemysłowa z Drezna oraz Niemiecko-Czeska Izba Handlowo-Przemysłowa z Pragi. Z uwagi na fakt, że w Czechach nie istnieje dualistyczny system kształcenia, z luki tej uczyniono korzyść. W 1. Szkole Mistrzów Góry Izerskie naukę podjęli pracownicy produkcji. Ok. 85% programu dydaktycznego przejęto z programu niemieckiego. Obejmuje on ok. 300 godzin zajęć technicznych, 152 godzin zajęć z umiejętności organizacyjnych oraz 137 godzin zajęć z zarządzania, które rozdzielone są na dwa lata. Zajęcia odbywają się w centrum szkoleniowym CiS w Hejnicach oraz na Uniwersytecie Technicznym w Libercu.

Pozostała aktywność w tym zakresie:

- [Regionalny sponsoring](#) dla szkół, przedszkoli, organizacji sportowych, organizacji zrzeszających matki, a także dla imprez miejskich oraz straży pożarnej na terenie Niemiec i Czech.
- [Siła z korzeni](#): w celu pogłębiania porozumienia między Niemcami a Czechami, CiS od lat wspiera niemiecko-czeskie spotkania na temat „Siły z korzeni”
- CiS oferuje swoim pracownikom w Czechach cotygodniowe, bezpłatne kursy języka niemieckiego
- Od lat oferujemy aktywnym zawodowo mamom elastyczne warunki pracy (np. praca na pół etatu czy praca w domu)
- Akcje zbiórki i pomocy finansowej dla naszych pracowników będących w potrzebie
- Imprezy kulturalne oraz kultywowanie dobrych zwyczajów i tradycji

6. Cele CiS 2017/2018

W roku sprawozdawczym 2017/2018 nadal będziemy wspierać wszystkie 10 zasad Global Compact Narodów Zjednoczonych.

Postanowiliśmy, że szczególny nacisk nałożymy na niżej wymienione zasady poprzez propagowanie ich w ramach akcji informacyjnych oraz warsztatów.

- Zasada 7: Przedsiębiorstwa powinny wspierać zapobiegawcze podejście do problemów środowiska naturalnego
- Zasada 8: podejmować inicjatywy propagujące większą odpowiedzialność środowiskową oraz
- Zasada 9: wspierać rozwój i upowszechnianie technologii przyjaznych środowisku