



UN – Global Compact Průběžná zpráva o pokroku skupiny CiS, Krefeld

Doris Wöllner | pověřenec pro CSR

Za období:
2016 – 2017

CiS electronic GmbH
Sídlo firmy Krefeld
Europark Fichtenhain A 15
47807 Krefeld

Obsah

Prohlášení vedení podniku	Strana 3
1. Lidská práva	Strana 4
2. Pracovní normy	Strana 6
3. Ochrana životního prostředí	Strana 8
4. Boj proti korupci	Strana 11
5. Ostatní aktivity CiS	Strana 13
6. Cíle pro následující období	Strana 14

Prohlášení vedení podniku

Vážené dámy, vážení pánové,

skupina CiS je firmou v soukromém vlastnictví s hlavním sídlem v Německu a s výrobními pobočkami v České republice a v Rumunsku. Momentálně zaměstnáváme celkem 1 100 zaměstnanců. Již tři roky jsme oficiálním členem iniciativy Organizace spojených národů Global Compact.

Lidská práva, ochrana životního prostředí, pracovní normy a boj proti korupci jsou hodnoty, které v naší společnosti hrály vždy důležitou roli.

Také ve třetím roce aktivního členství se intenzivně a detailně zabýváme směrnicemi Global Compact a z hlubokého přesvědčení podporovali v celé skupině CiS hodnoty Global Compact. Zavázali jsme se aktivně zapojit deset principů Global Compact do firemní kultury a každodenního procesu podniku a nepřetržitě na nich pracovat.

Vzhledem k tomu, že cíle, které si stanovila řada vlád po celém světě, doposud selhaly, musí se ekonomika do této oblasti intenzivněji zapojit a aktivně do ní přispívat. Vypovězení pařížské klimatické dohody novou vládou USA jde proti těmto hodnotám a doufáme, že dojde k jeho korekci.

Je v zájmu a v rukou osob, které se svou rozhodovací pravomocí mohou podílet na zodpovědné ekonomice, aby tak učinily. CiS převzal tyto hodnoty do své etiky a do kodexu chování (Code of Conduct) a tento závazek vůči svým zaměstnancům, obchodním partnerům a všeobecné veřejnosti jednoznačně naplňuje.

Jsme hluboce přesvědčeni o tom, že je zapotřebí, aby se obdobná prohlášení ze strany soukromých podniků objevovala, a to s cílem možného prosazení změn na straně státu!

Krefeld, květen 2017



Peter M. Wöllner
vlastník skupiny CiS



Jacek Helle
jednatel



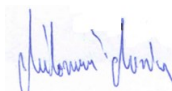
Ralf Kühn
jednatel



Doris Wöllner
pověřenec pro CSR



Tomáš Jirouš
jednatel



Marius Milonean
jednatel

1. Lidská práva

- Princip 1: Podniky by měly podporovat a respektovat ochranu mezinárodně uznávaných lidských práv
- Princip 2: měly by zajistit, že neporušují lidská práva.



Hodnocení, strategie, cíle

Popis významu lidských práv pro společnost. Popis zásad, veřejných závazků a cíle společnosti v oblasti lidských práv.

Ústřední pilíř naší firemní kultury je závazek k integritě.

Předpokladem pro naplňování našich principů je dodržování etických, ekonomických a ekologických zásad.

Upřímnost, otevřenost, snaha o spravedlnost a důvěryhodnost určují jednání našich pracovníků, a sice směrem dovnitř i ven. Samozřejmě CiS nevstupuje do obchodních vztahů s partnery, kteří porušují mezinárodní lidská práva!

Abychom přispěli k ochraně lidských práv, vypracovali jsme již před několika lety [etický kodex a kodex chování](#)¹ pro celou skupinu CiS, dle jejichž cílů se každodenně orientujeme. Na ochranu mezinárodních lidských práv jsme zajistili, aby všichni naši partneři – bez ohledu na to, zda jde o dodavatele, poskytovatele nebo jiné - uznávali náš Kodex chování CiS a aby byl podepsán nejvyšším místem daného podniku.

Tímto kodexem jsme se zavázali ke spolupráci se společnostmi, jejichž podmínky výroby můžeme adekvátně ověřit, a kde můžeme porušování lidských práv vyloučit. Tyto zásady chování našeho CoC jsou základem pro jakoukoli spolupráci.

Kromě příspěvku k vytváření hodnot očekáváme od našich dodavatelů bezpodmínečné dodržování Kodexu chování pro dodavatele. Ti jsou zodpovědní za zavedení a implementaci těchto zásad i u svých subdodavatelů. Dodavatelé mají povinnost vést vhodnou dokumentaci o dodržování všech zásad a souhlasí, že je budou respektovat.

Hodnoty naší společnosti jsou základem pro úzkou a dlouhodobou spolupráci s našimi dodavateli.

V rámci pracovních smluv jsou všichni CiS zaměstnanci povinni se písemně zavázat k zachování Kodexu chování společnosti (obsahuje 10 principů iniciativy Global Compact). Ty výslovně zahrnují ochranu lidských práv.

Jakákoli forma diskriminace na základě rasy, náboženství, pohlaví, původu, sexuální orientace, věku, fyzického nebo mentálního postižení, nebo z důvodu jakéhokoli jiného osobního znaku je zakázána. Apelujeme na všechny zaměstnance, aby přispěli k atmosféře vzájemného soužití, kde je jakékoliv osobní obtěžování nebo šikana vyloučena. Podporujeme zejména vyvážená přátelství mezi našimi německými, českými, polskými a rumunskými zaměstnanci a sebe sami vidíme jako „rodinu CiS“.

¹ Poznámka: Následující část se věnuje Kodexu chování (CoC).

Realizace

Popis konkrétních činností týkajících se realizace principů lidských práv, snížení rizik a boje proti porušování lidských práv.

- Máme vlastní etický kodex a kodex chování: [Code of Conduct](#)
- Písemný závazek každého zaměstnance ke Kodexu chování při vstupu do společnosti (obsahuje 10 principů iniciativy Global Compact)
- Vyzýváme dodavatele a obchodní partnery, aby podpisem našeho Kodexu chování sdíleli naše hodnoty. K tomu v rámci CiS používáme formulář (Systém managementu kvality, CiS 0003), ve kterém se Kodex chování uvádí a podepisuje jako položka seznamu.
- Při výběru partnerů a subdodavatelů věnujeme pozornost příslušným normám kvality.
- Obchodní partneři se mohou v jakémkoli případě obrátit na našeho finančního ředitele (CFO) na adresu v Krefeldu.
- Schránka na názory ve všech oblastech CiS slouží zaměstnancům k volnému vyjádření svého názoru.
- Paní ombudsmanka je jako zodpovědná kontaktní osoba k dispozici pro všechny zaměstnance ve společnosti.
- Uchazeči s handicapem se stejnou kvalifikací mají rovné pracovní příležitosti.

Měření výsledků

Popis kontroly a vyhodnocení realizovaných opatření

- Externí audity v oblasti lidských práv provádí CiS pravidelně také při návštěvách obchodních partnerů.
 - Pravidelná kontrola schránky s návrhy zaměstnanců personálním oddělením, závodní radou, popř. předání paní ombudsmance
 - Pro kontrolu realizace provádí mimo jiné nezávislá auditorská firma Intertek z Londýna v české dceřiné společnosti každé 2 roky [Workplace Conditions Assessment](#). Podle výsledků auditu dosáhla společnost CiS také v roce 2017 na mezinárodní i národní úrovni nejlepší možné hodnocení ve výši 100 bodů.
 - Kompletní vedení skupiny CiS, zástupci zaměstnanců a všichni vedoucí zaměstnanci se vyzývají, aby vytvářeli podmínky pro dodržování kodexu chování (CoC), podporovali tento kodex chování a vyžadovali jeho dodržování.
- 3
- Doposud neexistují žádné informace o porušování lidských práv, zejména porušování dětských práv dětskou prací ze strany našich dodavatelů nebo partnerů.
 - K dispozici nejsou žádné poznatky a porušování na základě diskriminace.
 - V této souvislosti nedošlo k žádným právním případům, sankcím nebo rozsudkům.



Realizace

Popis konkrétních aktivit společnosti zaměřených na realizaci pracovněprávních zásad, snížení pracovních rizik a reakce na porušování pracovních norem.

- Na všech pobočkách dbáme na ergonomické vybavení pracoviště.
- Pro celou oblast životního prostředí, bezpečnosti práce a požární ochrany máme zodpovědné kompetentní kontaktní osoby.
- Bezpečnostní technik podniku provádí pravidelné kontroly a zajišťuje odpovídající opatření.
- Schránka na návrhy zaměstnanců ve všech oblastech Skupiny CiS
- Závodní rada/zástupci zaměstnanců
- Školení nových zaměstnanců s ohledem na pracovní a podnikové zásady (Code of Conduct atd.) na všech pobočkách.
- Jednoznačné přiřazení odpovědnosti za ochranu pracovních práv v celé organizaci
- Pravidelné bezpečnostní školení pracovníků na bezpečné chování
- Pravidelné provádění externího auditu [WCA](#)
- Certifikace rumunských závodů podle normy [BS OHSAS 18001:2007](#) pro zajištění ochrany zdraví při práci

Měření výsledků

Popis kontroly a vyhodnocení realizovaných opatření

- Každé dva roky se provádí kontrola naplňování prostřednictvím auditu WCA.
- [Certifikace podle DIN EN ISO 9001:2008](#) se provádí každý rok.
- Kontrola a zajišťování pravidelnými interními audity, které má na starosti osoba pověřená managementem kvality (QMB) a vyškolení manažeři na všech pobočkách CiS.

3. Ochrana životního prostředí

- Princip 7: Podniky by měly podporovat preventivní postoj ke změnám životního prostředí.
- Princip 8: Podniky by měly převzít iniciativu k tomu, aby podporovaly větší odpovědnost vůči životnímu prostředí.
- Princip 9: Podniky by měly podpořit rozvoj a šíření ekologicky nezávadných technologií.



Hodnocení, strategie a cíle

Popis dopadů obchodní činnosti na životní prostředí a možností aktivní ochrany životního prostředí pro firmu.

Popis zásad, veřejných závazků a cílů společnosti v oblasti ochrany životního prostředí.

Realizace

Popis konkrétních aktivit zaměřených na realizaci environmentálních zásad, snížení environmentálních rizik a reakce na ekologické katastrofy.

Skupina CiS má řízený systém managementu kvality dle DIN EN ISO 9001, který se neustále vyvíjí. Kromě toho se CiS díky vlastnímu zavedenému aktivnímu environmentálnímu managementu stará o maximální efektivnost při zatěžování životního prostředí a zachování zdrojů.

Systém řízení jakosti skupiny CiS byl ověřen podle DIN EN ISO 9001 a znovu recertifikován. Jde o úspěšné potvrzení jakostních opatření aplikovaných již léta u společnosti CiS. Také u CiS automotive SRL v Rumunsku byl v roce 2015 proveden audit dle ISO/TS 16949 a recertifikován a získala tak potvrzení zdařilé realizace vysokých jakostních požadavků pro automobilový průmysl. Pro CiS jakožto odpovědnou společnost představují bezpečnost práce, ochrana životního prostředí, energetická účinnost a s tím související snížení CO₂ zvláštní zájem a pevnou součást podnikové strategie. O to víc nás těší také potvrzení, že výsledky převýšily požadavky dle [DIN EN ISO 14001](#) pro ekologické a trvale udržitelné vedení společnosti na dozorčím auditu. Kromě realizovatelného zamezení CO₂ v různých projektech podpořila znovu investice do projektu zalesňování při snížení uhlíkové stopy skupiny CiS.

Naše základní principy vychází z úvahy, že je zapotřebí jednat tak, aby byla zachována rovnováha mezi ekologickou, sociální a ekonomickou udržitelností pro dobro následujících generací.

CiS nechává pravidelně kontrolovat energetickou účinnost, aby odhalila a využila další možnosti.

Za účelem dosažení "uhlíkové neutrality" investovala CiS mezi prvními ve svém oboru do dalšího vzdělávání zaměstnanců v oboru „European Energy Manager“. Specifické know-how může v budoucnu pomoci snížit inteligentním způsobem spotřebu energie podniku.

Podle CiS patří zdravá ekonomika a zdravé klima dohromady. Na základě tohoto přesvědčení se CiS angažuje jako aktivní člen iniciativy „Welt-Wald-Klima-Initiative“ německého senátu [Senat der Wirtschaft e. V.](#). Takto můžeme čelit odpovědnosti v budoucnu. Konkrétní výsledky: CiS ELECTRONIC GmbH pracuje jako první klimaticky neutrální výrobce kabelové konfekce. Emise CO₂ byly rozsáhlým projektem zalesňování v Panamě ve všech pobočkách v Německu neutralizovány. Doložitelné a certifikovatelné. Paralelně se intenzivně pracuje na rámcové strategii snižování, která má být v následujících letech implementována v rámci celé skupiny CiS.



Hlavní body jako jsou odpovědnost vůči životnímu prostředí, energetická účinnost a uhlíková neutralita definují i naše požadavky na náš dodavatelský řetězec a výběr produktů.

Další témata týkající se ochrany životního prostředí v CiS najdete zde:

- [CiS electronic GmbH als erster Kabelkonfektionär klimaneutral](#)
- [Výrobce kabelové konfekce CiS podporuje iniciativu WFF \(World Forest Foundation\)](#)
- [Výrobce kabelové konfekce CiS obdržel certifikát za efektivní ochranu klimatu](#)
- [Všeobecné principy a strategie](#)
- [Brífink klimatické strategie](#)
- [Footprint zpravodaj klimatické iniciativy](#)

Dále usilujeme o zlepšení výrobních metod a dalších podporujících procesů tak, aby v co nejnížší míře zatěžovaly životní prostředí. CiS podporuje dlouhodobý, udržitelný, ekologický rozvoj výrobou a prodejem produktů, které v průběhu svého životního cyklu zcela minimálně zatěžují životní prostředí. Dodržujeme přitom aktuální legislativu, předpisy a další ustanovení v oblasti životního prostředí. Během každodenních činností se zvažuje myšlenka zachování přírodních zdrojů.

renovace výrobních hal byla provedena z ekologického i ekonomického hlediska s cílem úspory přírodních zdrojů.

CiS vyzývá všechny své dodavatele, aby v maximální míře používali materiály šetrné k životnímu prostředí a dodávali ekologicky šetrné výrobky. V rámci společenské odpovědnosti přispívá CiS k minimalizaci případných rizik ve všech zapojených oblastech. V centru pozornosti je zejména zdraví a bezpečnost zaměstnanců na pracovišti a ochrana našeho životního prostředí. Během každodenních činností se zvažuje myšlenka zachování přírodních zdrojů.

Cíl stanovený na všech pobočkách je každoroční snižování ekologické stopy našeho podniku. Nejvyšší prioritou je samozřejmě snížení spotřeby energie.

Cílem je podpora dlouhodobého, udržitelného, ekologického rozvoje a zvyšování povědomí a znalostí našich zaměstnanců s ohledem na kvalitu a životní prostředí.

Kromě dokumentu Politika kvality a životního prostředí je i etický kodex a kodex chování CiS (Code of Conduct) směrnici pro naši každodenní práci.

Realizace

Popis konkrétních aktivit zaměřených na realizaci environmentálních zásad, snížení environmentálních rizik a reakce na ekologické katastrofy.

- Měsíční interní audity k tématu likvidace odpadu a výrazného snižování jeho množství
- Od roku 2016 přechod na zasílání faktur digitální cestou = úspora papíru
- Vlastní septik pro ekologické zneškodnění odpadní vody
- V oblasti ochrany životního prostředí, bezpečnosti práce a požární ochrany máme odpovědné kompetentní kontaktní osoby (zástupce UMS).
- Vzdělávání zaměstnanců v oboru manažer energetické účinnosti ([European Energy Manager](#)). Díky tomuto programu jsme získali jako první společnost v našem odvětví kvalitní vzdělané odborníky, kteří nám pomáhají snižovat spotřebu energie inteligentním způsobem zaměřeným na budoucnost.
- Schránka na návrhy pro každého zaměstnance skupiny CiS, neboť všichni mají právo a povinnost, ukázat na problém jakéhokoli charakteru, který negativně ovlivňuje kvalitu nebo životní prostředí.
- Kompletní uhlíková neutralita všech německých poboček od podzimu 2012 na základě projektu zalesňování pod záštitou „WFF“ ([World Forest Foundation](#))
- Iniciativy a aktivity ke snížení množství odpadu na základě systému environmentálního managementu (UMS-Umweltmanagementsystem).
- Zpracování strategie snižování energie
- Aktivity týkající se inovací výrobních metod a procesů
- Vyzýváme všechny dodavatele, aby v maximální míře používali materiály šetrné k životnímu prostředí a dodávali ekologicky šetrné výrobky.
(viz [Seznam zakázaných látek](#))
- Certifikace dle [DIN EN ISO 14001:2004](#) (Systém environmentálního managementu)
- Restaurační 3000m² rozlohy haly na nejnovější technický stav s přihlédnutím energetické účinnosti
- LED osvětlení – úspora energie
- Výměna starých oken

Měření výsledků

Popis kontroly a vyhodnocení realizovaných opatření v oblasti ochrany životního prostředí

- Pravidelná kontrola/měření odpadních látek, pravidelná kontrola kvality odpadních vod.
- Příklad vlastní septiky na odpadní vody (v roce 2016)
- Certifikace dle DIN EN ISO 9001:2008
- Certifikace v českém výrobním závodě dle [DIN EN ISO 14001:2004 \(Systém environmentálního managementu\)](#)
- Měřitelné snížení spotřeby energie a emisí CO²
- Separace odpadů – recyklace papíru a fólií

4. Boj proti korupci

Princip 10: Podniky by měly bojovat proti všem formám korupce, včetně vydírání a podplácení.



Hodnocení, strategie a cíle

Popis a význam boje proti korupci pro společnost, hodnocení korupčního rizika a popis zásad, veřejných závazků a cílů společnosti v oblasti boje proti korupci.

CiS klade vysoké nároky na prevenci a boj proti všem formám korupce a dodržuje bezvýhradně příslušné protikorupční zákony.

Nabízení, poskytování, vyžadování nebo přijímání peněz či hodnotných darů je v souvislosti se všemi obchodními aktivitami všem zaměstnancům CiS přísně zakázáno. Veškeré obchodní transakce musí být v souladu s právními předpisy a specifickými požadavky zákazníků plně a řádně zdokumentovány (například daňová a obchodní povinnost vedení záznamů pro účetní závěrky, účetní doklady, obchodní dopisy a smlouvy).

CiS očekává od svých zaměstnanců loajlnost vůči svému podniku a jeho obchodním partnerům. Všichni zaměstnanci se musí vyhýbat střetu zájmů osobních nebo finančních s firemními zájmy nebo zájmy obchodních partnerů.

Od všech dodavatelů očekáváme, že budou sdílet hodnoty naší společnosti, budou zajišťovat dodržování etických norem a požadavků stanovených zákonem. Základem pro dobré obchodní vztahy je dodržování 10 principů iniciativy Organizace spojených národů "Global Compact", které jsou také základem našich hodnot.

Od našich dodavatelů očekáváme, že budou při nákupu materiálů, komponent a surovin jednat zodpovědně v souladu se sociální politikou podniku. Toho chování se vztahuje také na zákaz nákupu v regionech, ve kterých se z finančních prostředků získaných z prodeje

surovin financují válečné konflikty a útlak. Spoléháme na jejich odpovědné chování a v dobré víře vycházíme z toho, že jako náš dodavatel používají pouze materiály, které nepocházejí z této oblasti.

Všichni zaměstnanci se musí v rámci své pracovní smlouvy zavázat písemně k dodržování a respektování Kodexu chování. Ten zahrnuje výslovně také pravidla týkající se osobního zisku a darů. Pro zamezení příležitostí osobního prospěchu platí pro uzavírání smluv s obchodními partnery u nás bez výjimky princip 4 očí.

Jakákoliv forma a jakýkoliv pokus korupce, včetně vydírání a úplatkářství, jakož i jiné protiprávní praktiky, nebudeme v rámci našich obchodních vztahů tolerovat. Dodavatelé by neměli, v jakékoliv formě, přímo či nepřímo, nabízet nepatřičné výhody nebo poskytovat nevhodné služby (aktivní úplatkářství), ani požadovat nevhodné výhody nebo přijímat nevhodné služby (pasivní úplatkářství).

Realizace

Popis konkrétních aktivit zaměřených na realizaci boje proti korupci, na snížení rizik a na reakci v případě výskytu.

- Abychom zabránili riziku případů korupce, zpracovali jsme pomocí našeho kodexu [Code of Conduct](#) závazek, který všichni zaměstnanci v rámci své pracovní smlouvy podepisují. Tento závazek výslovně zahrnuje pravidla osobního zisku a korupce.
- Školení nových zaměstnanců v oblasti pracovního práva a zásad společnosti (Kodex chování, atd.)
- Nové dodavatele a obchodní partnery vyzýváme, aby podpisem našeho Kodexu chování sdíleli naše hodnoty. K tomu v rámci CiS používáme formulář (Systém managementu kvality, CiS 0003), ve kterém se Kodex chování uvádí a podepisuje jako položka seznamu.
- Schránka na návrhy zaměstnanců ve všech oblastech Skupiny CiS

Měření výsledků

Popis kontroly a vyhodnocení realizovaných opatření v oblasti boje proti korupci.

- Doposud nejsou známy žádné případy korupce ve skupině CiS.

5. Ostatní aktivity společnosti CiS – sociální angažovanost

- **Andheri-Hilfe Bonn e.V.**

CiS financuje prostřednictvím nadace [Andheri Hilfe](#) již roky každý týden jednu operaci očí slepých dětí nebo oslepnuvších dospělých v Bangladéši.

- **Plan International**

Již mnoho let podporujeme projekty nadace [Plan International](#).

Převzetím adopce dětí na dálku financujeme celou školní docházku námi adoptovaných dětí a umožňujeme tak šanci na nezávislé dětství a lepší budoucnost. Snižuje se tak míra uprchlictví a rodiny adoptovaných dětí získávají novou perspektivu.

- **1. Jizerskohorská škola mistrů**

V roce 2009 byla založena [1. Jizerskohorská škola mistrů](#) s německých vzdělávacím programem v České republice. Ve spolupráci s Technickou univerzitou v Liberci nabízí CiS vlastním zaměstnancům a zaměstnancům jiných podniků v regionu možnost dalšího vzdělávání. Po odborné stránce je projekt podpořen Průmyslovou a obchodní komorou v Drážďanech a Česko-Německou obchodní komorou v Praze. Vzhledem k tomu, že v České republice neexistuje duální vzdělávání, je tento počín velice významný. V rámci dalšího vzdělávání našich zaměstnanců z výroby byli ke studiu na "1. Jizerskohorské škole mistrů" přijati první studenti. Zprostředkováno bude asi 85% německého vzdělávacího programu "průmyslový mistr".

Vzdělávací program obsahuje cca 300 hodin technické výuky, 152 hodin organizace a 137 hodin řízení a je rozložen do dvou let. Vyučování probíhá ve školícím středisku CiS v Hejnicích a na Technické univerzitě v Liberci.

Další aktivity:

- [Regionální sponzoring](#) pro školy, mateřské školy, sportovní kluby, mateřské spolky, městské slavnosti a hasičské sbory v Německu a České republice
- [Síla z kořenů](#): S cílem i nadále aktivně podporovat mezinárodní porozumění mezi Čechy a Němci podporuje CiS již řadu let česko-německý přátelský seminář na téma "Síla z kořenů"
- Společnost CiS nabízí svým zaměstnancům v České republice pravidelné bezplatné kurzy němčiny
- Flexibilní pracovní podmínky pro zaměstnané matky (např. částečný úvazek nebo home office) jsou pro nás již řadu let samozřejmostí.
- Dárcovské akce k finanční podpoře zaměstnancům, kteří se ocitnou v těžké životní situaci
- Kulturní akce a udržování tradic

6. Cíle CiS na rok 2017/2018

V dalším období 2017/2018 budeme i nadále podporovat deset principů iniciativy Organizace spojených národů "Global Compact".

Předsevzali jsme si, že se zaměříme převážně na následující z nich, a že se budeme snažit pomocí konkrétních informací a workshopů tyto principy ještě více upevnit.

- Princip 7: Podniky by měly podporovat preventivní postoj ke změnám životního prostředí.
- Princip 8: Podniky by měly převzít iniciativu k tomu, aby podporovaly větší odpovědnost vůči životnímu prostředí.
- Princip 9: Podniky by měly podpořit rozvoj a šíření ekologicky nezávadných technologií.